

Blindspot.AI – CSR principy společnosti

Blindspot.AI je společensky odpovědná firma, a proto dodržuje následující zásady a principy:

Nucená nebo nedobrovolná práce

Blindspot.AI nevyužívá a nebude využívat nucenou nebo nedobrovolnou práci jakéhokoli typu (např. nucenou, nařízenou, atd.); zaměstnání je dobrovolné.

Dětská pracovní síla

Blindspot.AI nevyužívá a nebude využívat dětskou pracovní sílu. Pojem „dítě“ se vztahuje na jakoukoli zaměstnanou osobu mladší 15 let (nebo 14 let, pokud to zákony dané země dovolují), nebo mladší, než je věk pro dokončení povinné školní docházky, nebo mladší než minimální věk pro zaměstnání v zemi, podle toho, která je vyšší. Podporujeme používání legitimních studentských programů na pracovišti, které jsou v souladu se všemi zákony a předpisy platnými pro takové studentské a stážistické programy.

Mzdy a benefity

Blindspot.AI dodržuje a bude dodržovat všechny platné zákony a předpisy o mzdách a pracovní době, včetně těch, které se týkají minimální mzdy, přesčasových hodin, sazeb a dalších prvků kompenzace a bude poskytovat zákonem stanovené výhody.

Pracovní doba

Blindspot.AI nepřekračuje a nepřekročí běžnou místní pracovní dobu a bude přiměřeně kompenzovat přesčasy. Blindspot.AI nebude vyžadovat, aby zaměstnanci pracovali více než 60 hodin týdně, včetně přesčasů, s výjimkou mimořádných obchodních okolností s jejich souhlasem. V zemích, kde je maximální pracovní týden jiný, platí tento standard. Zaměstnanci Blindspotu by měli mít alespoň jeden den volna za sedm dní v týdnu.

Rovné příležitosti a diverzita

Blindspot.AI uznává své právní závazky vyplývající z antidiskriminační legislativy a bude zacházet se zaměstnanci, pracovníky, dodavateli, klienty a veřejností, a všemi, s kým přijde do kontaktu, způsobem, který je v souladu s touto legislativou. Tato politika platí pro vztahy a příležitosti trvalé i dočasné. Tato politika se vztahuje na všechny procesy související se zaměstnáním a školením a na jakékoli jednání s požadavky zákazníků a klientů.

Antidiskriminace

Blindspot.AI se zavazuje být zaměstnavatelem s rovnými příležitostmi a udržovat pracovní prostředí bez přímé nebo nepřímé diskriminace nebo viktimizace, ať už během nábory, přestupů v rámci skupiny, povýšení, školení, platu a výhod a odstupných, ve kterých jsou všechna rozhodnutí na základě zásluh. Cílem Blindspotu je zajistit, aby se všem žadatelům, zaměstnancům, pracovníkům a dalším osobám dostalo rovného zacházení bez ohledu na jejich pohlaví, rodinný stav, sexuální orientaci, změnu pohlaví, politické názory, rasu, barvu pleti, etnický nebo národnostní původ, náboženství nebo přesvědčení, zdravotní postižení nebo věk (chráněné charakteristiky). Žádný zaměstnanec nebude znevýhodněn podmínkou nebo požadavkem, které nelze prokázat jako ospravedlnitelné. Tato politika zajišťuje vnitřní i vnější závazek k podpoře rovných příležitostí a rozmanitosti v organizaci i mezi dodavateli.

Respekt a důstojnost

Blindspot.AI se chová a bude chovat ke všem svým zaměstnancům s respektem a nebude používat tělesné tresty, hrozby násilím nebo jiné formy fyzického nátlaku nebo obtěžování.

Zdraví a bezpečnost

Blindspot.AI zaměstnancům poskytuje a bude poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí v souladu se všemi platnými zákony a předpisy. V souladu s těmito povinnostmi musí Blindspot.AI mít a implementovat účinné programy, které zahrnují bezpečnost života, vyšetřování incidentů, chemickou bezpečnost, ergonomii atd., a poskytovat stejný standard zdraví a bezpečnosti v jakémkoli ubytování, které je poskytováno zaměstnancům. Blindspot.AI by se měl usilovat o implementaci takových procesů a řízení, které tyto požadavky naplňují. A udržovat je.

Ochrana životního prostředí

Blindspot.AI funguje a bude fungovat způsobem, který chrání životní prostředí. Blindspot.AI musí minimálně splňovat všechny příslušné zákony, předpisy a normy týkající se životního prostředí jako jsou požadavky týkající se nakládání s chemikáliemi a odpady a jejich likvidace, recyklace, čištění a vypouštění průmyslových odpadních vod, kontroly emisí, povolení k ochraně životního prostředí a podávání zpráv o životním prostředí. Blindspot se měla snažit implementovat systémy řízení, aby tyto požadavky splnily.

Zákony, včetně předpisů a dalších právních požadavků

Blindspot.AI bude dodržovat všechny platné zákony a předpisy ve všech místech, kde společnost podniká.

Etické jednání

Blindspot.AI bude při provádění všech svých činností dodržovat nejvyšší etické zásady. Bude znát a přísně dodržovat všechny zákony a předpisy týkající se úplatkářství, korupce a zakázaných obchodních praktik. Blindspot.AI a dceřiné společnosti a přidružené společnosti Blindspot nenabízely, neslibovaly ani neprováděly ani nesouhlasily s prováděním jakýchkoli plateb nebo darů (peněžních nebo čehokoli hodnotného) přímo či nepřímo komukoli za účelem ovlivňování nebo přivádění kohokoli k ovlivňování rozhodnutí.

Komunikace

Blindspot.AI musí tyto zásady společenské odpovědnosti a další relevantní informace zpřístupnit zaměstnancům v mateřském jazyce zaměstnanců a vedení.

Monitorování / Vedení záznamů

Blindspot.AI musí uchovávat dokumentaci nezbytnou k prokázání souladu s těmito zásadami společenské odpovědnosti a na žádost zákazníka poskytnout přístup k této dokumentaci.

Dodavatelé a zástupci Blindspotu

Blindspot.AI se bude maximálně snažit rozšířit tyto zásady na své dodavatele a zástupce zabývající se vývojem, doručováním a dalšími aktivitami a službami pro Blindspot.AI.