

Blindspot.AI Grundsätze der sozialen Unternehmensverantwortung 2022

Blindspot.AI ist ein sozial verantwortungsbewusstes Unternehmen und hält sich daher an die folgenden Grundsätze sozialer Unternehmensverantwortung:

Zwangs- oder Pflichtarbeit

Blindspot.AI wendet keine Zwangs- oder unfreiwillige Arbeit jeglicher Art an (beispielsweise Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Arbeitsverpflichtung oder unfreiwillige Gefängnisarbeit); jegliche Beschäftigung ist freiwillig.

Kinderarbeit

Blindspot.AI setzt keine Kinderarbeit ein. Der Begriff "Kind" bezieht sich auf alle Personen, die unter 15 Jahren (bzw. 14 Jahren, wenn das Gesetz des Landes dies zulässt), unter dem Alter für den Abschluss der Schulpflicht oder unter dem Mindestalter für die Beschäftigung im Land beschäftigt sind, je nachdem, welches Alter höher ist. Wir unterstützen den Einsatz rechtmäßiger Ausbildungsprogramme am Arbeitsplatz, die alle für solche Ausbildungsprogramme geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten.

Löhne und Sozialleistungen

Blindspot.AI hält mindestens alle geltenden Lohn- und Arbeitszeitgesetze und -vorschriften ein, einschließlich derjenigen, die Mindestlöhne, Überstunden, Akkordlöhne und andere Vergütungsbestandteile betreffen, und gewährt die gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen.

Arbeitszeiten

Blindspot.AI wird die ortsüblichen Arbeitszeiten nicht überschreiten und Überstunden angemessen vergüten. Blindspot.AI darf von seinen Mitarbeitern nicht verlangen, mehr als 60 Stunden pro Woche zu arbeiten, einschließlich Überstunden, es sei denn, es liegen außergewöhnliche geschäftliche Umstände vor, denen die Mitarbeiter zustimmen. In Ländern, in denen die wöchentliche Höchstarbeitszeit eine andere ist, gilt diese Norm. Den Mitarbeitern von Blindspot sollte mindestens ein freier Tag pro Sieben-Tage-Woche gewährt werden.

Chancengleichheit und Vielfalt

Blindspot.AI erkennt seine gesetzlichen Verpflichtungen im Rahmen der Gesetzgebung für Antidiskriminierung an und wird Angestellte, Arbeiter, Auftragnehmer, Kunden und Mitglieder der Öffentlichkeit, mit denen es in Kontakt kommt, in einer Weise behandeln, die dem Geist dieser Gesetzgebung entspricht. Diese Richtlinie gilt auch für Kunden, Gemeinschaften, Lieferanten und Auftragnehmer, unabhängig davon, ob sie fest angestellt sind oder nicht. Diese Richtlinie gilt für alle Prozesse im Zusammenhang mit Beschäftigung

und Ausbildung sowie für den Umgang mit den Anforderungen von Kunden und Auftraggebern.

Nicht-Diskriminierung

Blindspot.AI verpflichtet sich, ein Arbeitgeber zu sein, der Chancengleichheit fördert und ein Arbeitsumfeld aufrechterhält, das frei von direkter oder indirekter Diskriminierung oder Viktimisierung ist, sei es bei der Einstellung, bei Versetzungen innerhalb der Gruppe, bei der Beförderung, bei der Ausbildung, beim Gehalt und bei den Leistungen sowie bei den Abfindungsbedingungen, wobei alle Entscheidungen auf dem Verdienst beruhen. Das Ziel von Blindspot ist, sicherzustellen, dass alle Bewerber, Angestellten, Arbeiter und andere Personen gleich behandelt werden, ungeachtet ihres Geschlechts, ihres Familienstandes oder ihrer Lebenspartnerschaft, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Geschlechtsumwandlung, ihrer politischen Ansichten, ihrer Rasse, ihrer Hautfarbe, ihrer ethnischen oder nationalen Herkunft, ihrer Religion oder Weltanschauung, ihrer Behinderung oder ihres Alters (geschützte Merkmale). Kein Mitarbeiter wird durch eine Bedingung oder Anforderung benachteiligt, die nicht nachweislich zu rechtfertigen ist. Diese Politik stellt sicher, dass wir uns intern und extern für die Förderung von Chancengleichheit und Vielfalt in der Organisation oder in der Lieferkette einsetzen.

Respekt und Würde

Blindspot.AI behandelt alle seine Mitarbeiter mit Respekt und verzichtet auf körperliche Bestrafung, Gewaltandrohung oder andere Formen von physischem Zwang oder Belästigung.

Gesundheit und Sicherheit

Blindspot.AI bietet seinen Mitarbeitern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz unter Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften. In Übereinstimmung mit diesen Verpflichtungen muss Blindspot.AI über wirksame Programme verfügen und diese umsetzen, die Lebenssicherheit, Untersuchung von Zwischenfällen, chemische Sicherheit, Ergonomie usw. umfassen und in allen Unterkünften, die den Mitarbeitern zur Verfügung gestellt werden, denselben Standard an Gesundheit und Sicherheit bieten. Blindspot.AI sollte sich um die Einführung von Managementsystemen bemühen, die diesen Anforderungen nachkommen.

Schutz der Umwelt

Blindspot.AI wird in einer Weise vorgehen und arbeiten, welche die Umwelt schützt. Blindspot.AI muss mindestens alle geltenden Umweltgesetze, -vorschriften und -normen einhalten, wie beispielsweise die Anforderungen an Chemikalien- und Abfallmanagement und -entsorgung, Recycling, Behandlung und Ableitung von Industrieabwässern, Kontrolle von Luftemissionen, Umweltgenehmigungen und Umweltberichterstattung. Blindspot.AI sollte sich bemühen, Managementsysteme zu implementieren, um diese Anforderungen zu erfüllen.

Gesetze, einschließlich Vorschriften und andere rechtliche Anforderungen

Blindspot.AI hält sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften an allen Standorten, an denen Blindspot.AI unternehmerisch tätig ist.

Ethisches Handeln

Blindspot.AI beachtet bei allen seinen Aktivitäten die höchsten ethischen Grundsätze. Blindspot.AI ist mit allen Gesetzen und Vorschriften zu Bestechung, Korruption und verbotenen Geschäftspraktiken vertraut und wird diese strikt einhalten. Blindspot.AI und die Tochtergesellschaften und die Unternehmen, die mit Blindspot.AI verbunden sind, haben niemandem direkt oder indirekt Zahlungen oder Geschenke (in Form von Geld oder anderen Wertgegenständen) angeboten, versprochen oder gemacht oder sich dazu bereit erklärt, um so Entscheidungen zu beeinflussen oder jemanden dazu zu bewegen, Entscheidungen zu beeinflussen.

Kommunikation

Blindspot.AI muss diese Grundsätze der sozialen Verantwortung von Unternehmen und andere relevante Informationen den Mitarbeitern in der Muttersprache der Mitarbeiter und Vorgesetzten zur Verfügung stellen.

Nachvollziehbarkeit/Aktenführung

Blindspot.AI muss die erforderlichen Dokumentation und Unterlagen aufbewahren, um die Einhaltung dieser Grundsätze der sozialen Verantwortung des Unternehmens nachzuweisen, und wird seinen Kunden auf Anfrage Zugang zu diesen Unterlagen gewähren.

Lieferanten und Vertreter von Blindspot

Blindspot.AI bemüht sich nach besten Kräften, diese Grundsätze auch auf seine Lieferanten und Vertreter auszudehnen, die an der Herstellung von Waren und Dienstleistungen für Blindspot.AI beteiligt sind.